

第2次根室市男女共同参画基本計画（基本目標・KPI・事業）実績一覧

成果目標

目 標	項目	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認	R6 (実績)	計画 策定時 (H26実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
	① 生活全般を通して男女が平等であると思う人の割合	20.2%	50.0%	-29.8%	40.4%		20.2%	20.4%	-0.2%		○	
	② 「ワーク・ライフ・バランス」の言葉について知っている人の割合	55.4%	50.0%	5.4%	110.8%	○	55.4%	47.1%	8.3%	○		
	③ 「ババママ学級」への男性の参加率	56.7%	50.0%	6.7%	113.4%	○	56.7%	25.9%	30.8%	○		
	④ 地域や審議会等への女性の参加率	26.6%	30.0%	-3.4%	88.7%		26.6%	20.6%	6.0%	○		

施策展開

1 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり

(1) 男女共同参画の意識醸成

① 広報・啓発活動の充実		具体的な取組	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認	R6 (実績)	基準値 (R1実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
① 広報ねむろ・ホームページ等による啓発 (概要) 男女共同参画についての理解を深めるため様々な広報媒体を活用し、意識の浸透を図ります。 (関係部署) 生活環境課	1	広報ねむろによる啓発/年 (6月の男女共同参画週間)	1回	1回	0回	100.0%	○	1回	1回	0回			
		ホームページ等による啓発	常時	常時	—	—	—	常時	常時	—	—	—	—
② 啓発パンフレット等の活用 (概要) 関係機関と連携し、各種パンフレット等を活用して、男女共同参画について啓発を行います。 (関係部署) 生活環境課	2	パンフレットの設置	常時	常時	—	—	—	常時	常時	—	—	—	—
③ 講演会・研修会の実施 (概要) 講演会や研修会の充実を図り、広く市民に参加を呼びかけ、男女共同参画の意識の高揚に努めます。 (関係部署) 生活環境課、公民館	3	男女共同参画セミナーの開催/年	0回	1回	-1回	0.0%		0回	1回	-1回		○	
	4	ババママ学級への男性参加率/年	56.7%	50.0%	6.7%	113.4%	○	56.7%	49.0%	7.7%			
④ まちづくり出前講座による普及・啓発 (概要) まちづくり出前講座を通じて、団体等に対し、男女共同参画について意識の普及・啓発を行います。 (関係部署) 生活環境課	5	出前講座の実施回数/年	0回	1回	-1回	0.0%		0回	0回	0回			○

② 情報提供及び調査・研究に対する取り組みの充実		具体的な取組	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認	R6 (実績)	基準値 (R1実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
① 男女共同参画に関する資料等の収集と提供 (概要) 男女共同参画に関する図書及び資料等を収集するとともに、情報化の推進など利用しやすい環境整備や情報提供を行います。 (関係部署) 図書館	6	図書コーナー配置による啓発 (6月の男女共同参画週間)	1回	1回	0回	100.0%	○	1回	1回	0回			
		ホームページによる啓発	常時	常時	—	—	—	常時	常時	—	—	—	—
② 男女共同参画に関する調査・研究の実施 (概要) 男女共同参画に関する施策を推進していくうえで、現状や課題を把握するため、調査・研究を行います。 (関係部署) 生活環境課	7	調査・研究	常時	常時	—	—	—	常時	常時	—	—	—	—
③ 事業所等に対する実態調査の実施 (概要) 企業における男女共同参画への取り組みを把握するため、既存調査の活用を含めた調査方法等の検討など、関係機関と連携した調査を行います。 (各企業の決算期の違いから調査年度が1年遅れる) (関係部署) 商工労働観光課	8	雇用給与実態調査における女性の登用状況	30.3%	51.3%	-21.0%	59.1%		30.3%	31.4%	-1.1%	○		
		雇用給与実態調査における女性の経営・業務への参画状況	25.7%	46.6%	-20.9%	67.5%		25.7%	28.5%	-2.8%			
		雇用給与実態調査における育児に伴う支援状況	35.6%	46.6%	-11.0%	57.6%		35.6%	28.5%	7.1%			

(2) 男女共同参画の視点に立った学びの推進

③ 家庭・地域における男女共同参画学習の推進

	具体的な取組	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認	R6 (実績)	基準値 (R1実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
① 家事・育児講座等の実施 (概要) 男女が協力して家事や育児に取り組み、家庭生活の充実を図るため、パパママ学級など基礎的な知識や技術を身につける講座を実施します。 (関係部署) こども子育て課、健康推進課、公民館	9 親子の集い開催回数	14回	34回	-20回	41.2%		14回	33回	-19回		○	
	4 パパママ学級への男性参加率【再掲】	56.7%	50.0%	6.7%	113%	—	56.7%	49.0%	7.7%	—	—	—
② 町内会やPTAなど各団体への働きかけ (概要) 町内会やPTAなど各団体に対して男女共同参画社会の理解と取り組みへの協力を求めます。 (関係部署) 生活環境課、社会教育課	10 人権擁護委員によるFMラジオによる出前講座等周知	1回	1回	0回	100.0%	○	1回	0回	1回			
	11 協力を求めた団体数	5団体	5団体	0団体	100.0%	○	5団体	5団体	0団体			
③ 生涯を通じた男女共同参画に関する学習機会の充実 (概要) 関係機関と連携し、男女共同参画の視点を取り入れた各種講座や研修会を実施するなど、男女共同参画に関する生涯学習機会の充実を図ります。 (関係部署) 生活環境課、社会教育課、公民館	3 女性応援セミナーの開催【再掲】	0回	1回	-1回	0%	—	0回	1回	-1回	—	—	—
	12 青年を対象とした講座数	5回	35回	-30回	14.3%		5回	11回	-6回		○	
	13 男女共同参画学習会女性参加率	33.3%	42.9%	-9.6%	77.6%		33.3%	43.3%	-10.0%		○	

④ 学校における男女平等教育の推進

	具体的な取組	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認	R6 (実績)	基準値 (R1実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
① 学校における男女平等教育の推進 (概要) 発達段階に応じて、男女の特性やお互いの立場を理解するための男女平等教育を推進します。 (関係部署) 教育総務課	14 男女混合名簿の活用全13校	100.0% (10校)	100.0%	0.0% (0校)	100.0%	○	100.0% (10校)	0% (全校)	100.0% (0校)			
② 個性や能力に合わせた進路指導等の推進 (概要) 児童生徒一人ひとりの勤労観・職業観を育てるため、男女共同参画の視点に立ったキャリア教育を推進するとともに、男女の性別にとらわれずに職業選択や生活設計できるよう、個性や能力に合わせた進路指導等を推進します。 (関係部署) 教育総務課	15 職場体験学習実施(中学校等6校)	100.0% (6校)	100.0%	0.0% (0校)	100.0%	○	100.0% (6校)	100% (全校)	0.0% (0校)			
③ 教職員研修の充実 (概要) 教職員が地域における男女共同参画の取り組みを把握し、学校における男女平等教育や個性を尊重する学校教育、進路指導を推進するため教職員研修の充実に努めます。 (関係部署) 教育総務課	16 キャリア教育に関する研修	年1回	年1回	0	100.0%	○	年1回	年1回	0			

2 男女の人権尊重と生涯を通じた健康への支援

(3) 人権の尊重と暴力の根絶

⑤ 人権を尊重する意識の浸透

	具体的な取組	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認	R6 (実績)	基準値 (R1実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
① 人権啓発活動の活性化 (概要) 関係機関と連携し啓発資料を配布するなど、人権尊重意識の浸透を図ります。 (関係部署) 生活環境課	17 パンフレットの設置等	常時	常時	—	—	—	常時	常時	—	—	—	—
② 関係機関と連携した相談支援体制の整備 (概要) 「女性の人権ホットライン」などの相談窓口等の情報提供を行うとともに、関係機関と連携して、人権相談を支援します。 (関係部署) 生活環境課	18 ポスター掲示	常時	常時	—	—	—	常時	常時	—	—	—	—
③ 人権 (概要) 人権に対する意識の浸透を図るため、関係機関と連携した人権教育を推進します。 (関係部署) 教育総務課、社会教育課	19 人権作文の作成	100.0% (10校)	100.0%	0.0% (0校)	100.0%	○	100.0% (10校)	全校 (13校)	0.0% (0校)			
	20 職員向け研修会の回数(放課後教室等指導員)	1回	1回	0回	100.0%	○	1回	0回	1回			

⑥ あらゆる暴力根絶に対する取り組みの充実

	具体的な取組	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認	R6 (実績)	基準値 (R1実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
① あらゆる暴力根絶に向けた意識の啓発 (概要) 暴力が犯罪となる行為を含む重大な人権被害であることについての理解を深めるとともに、DV被害者が、DVであることを認識し、また、周囲も早期に気付くことができるよう意識啓発に取り組みます。 (関係部署) 生活環境課、社会福祉課、子育て相談所	21 パンフレットの設置等 (生活環境課)	常時	常時	—	—	—	常時	常時	—	—	—	—
	22 (社会福祉課)	常時	常時	—	—	—	常時	常時	—	—	—	—
	23 相談件数	219件	—	—	—	—	219件	161件	—	—	—	—
② 児童虐待防止対策の推進(妊婦訪問指導実施の延回数) (概要) 保育所や幼稚園、学校、地域と連携・協力し、児童虐待の早期発見に努めるとともに、児童相談所、警察等の関係機関と連携し、児童虐待の予防・未然防止を図ります。 (関係部署) こども支援課、社会福祉課、教育総務課、社会教育課	24 保育所からの相談件数	0件	—	—	—	—	0件	2件	—	—	—	—
	25 虐待通報・相談件数	3件	—	—	—	—	3件	5件	—	—	—	—
	26 妊産婦訪問指導(育児支援)実施の実回数	83件	—	—	—	—	83件	64件	—	—	—	—
	27 児童生徒の虐待(疑い)	2件	0件	2件	0.0%		2件	2件	0件			○
	28 放課後児童教室における対象児童数	0人	0人	0人	100.0%	○	0人	0人	0人			
③ 関係機関等との連携 (概要) 暴力根絶に向け、地域や関係団体等と連携した相談・支援体制の構築を推進します。 (関係部署) 生活環境課、社会福祉課、こども支援課	29 根室市安全で住みよいまちづくり推進協議会の開催	1回	1回	0回	100.0%	○	1回	1回	0回			
④ 相談窓口の周知 (概要) DV被害者などがすぐに相談できるように、様々な機会を通じて、相談窓口の周知を図ります。 (関係部署) 生活環境課、こども支援課	30 市広報紙掲載	12回	12回	0回	100.0%	○	12回	12回	0回			
	31 パンフレットの設置等	常時	常時	—	—	—	常時	常時	—	—	—	—

(4) 生涯を通じた健康支援

⑦ こころと身体の健康づくりの推進

	具体的な取組	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認	R6 (実績)	基準値 (R1実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
① 健康教育の推進 (概要) 生涯にわたって自分の健康は自分で管理し、心豊かに生き生きとした生活を送ることを目指した健康教育を推進します。 (関係部署) こども支援課	32 食育劇の開催回数	9回	9回	0回	100.0%	○	9回	9回	0回			
	33 食育健康教育実施回数	0回	2回	-2回	0.0%		0回	1回	-1回		○	
② 健康相談体制の充実 (概要) 健康に関するさまざまな悩みや不安を解消する相談体制の充実に努めます。 (関係部署) こども支援課	34 対象家庭(第1子及びハイリスク)訪問率	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	○	100.0%	100.0%	0.0%			
	③ 女性の健康の保持増進(子宮がん検診受診率) (概要) 女性特有の病気への理解を深めるとともに、基本健康診査や各種がん検診などの受診を促進し、疾病の早期発見、早期治療を推進するなど生涯にわたる健康づくりを支援します。 (関係部署) 健康推進課	35 子宮がん検診受診率	11.0%	50.0%	-39.0%	22.0%	11.0%	13.1%	-2.1%		○	
	乳がん検診受診率	7.7%	50.0%	-42.3%	15.4%		7.7%	10.8%	-3.1%			
④ 妊娠・出産・育児に関する知識の普及と相談体制の充実 (概要) 母子健康手帳の交付、妊婦・育児相談を通じて正しい知識の普及を図るとともに、不安解消に向けた相談体制の充実に努めます。 (関係部署) こども支援課	36 母子手帳の交付件数	105件	—	—	—	—	105件	120件	—	—	—	—
	妊婦一般健康診査受診件数	107件	—	—	—	—	107件	125件	—	—	—	—
⑤ 性と生殖に関する健康／権利(リプロダクティブ・ヘルス/ライツ)についての知識の普及 (概要) 男女の特性に応じた健康づくりを推進するため、「リプロダクティブ・ヘルス/ライツ」の考え方を踏まえた意識啓発に努めます。 (関係部署) こども支援課	37 ホームページでの周知	常設	常設	—	—	—	常設	常設	—	—	—	—
	⑥ 生涯にわたるスポーツレクリエーション活動の推進 (概要) 各ライフステージに応じた体力づくりや健康づくりに気軽に参加できるよう、市民ニーズを取り入れた、スポーツ・レクリエーション活動の機会を提供します。 (関係部署) 社会体育課	38 体育施設における市民一人当たりの年間利用回数/年	4.4回	—	—	—	—	4.4回	5.9回	—	—	—
⑦ 学校における健康教育の推進 (概要) 薬物・喫煙などによる健康被害への理解を深めるための健康教育を推進するとともに、広報・リーフレット等による啓発活動の充実に努めます。 (関係部署) 生活環境課、教育総務課、社会教育課	39 根室市薬物乱用防止対策連絡協議会全体会議の開催	1回	1回	0回	100.0%	○	1回	1回	0回			
	40 薬物乱用防止教育	100.0% (10校)	100.0%	0.0% (0校)	100.0%	○	100.0% (10校)	全校 (9校)	0.0% (0校)			
	41 規則正しい生活リズムに関するリーフレットの配布/年	1回	1回	0回	100.0%	○	1回	1回	0回			
⑧ 学校における性教育の充実 (概要) 性に関する正しい知識を持ち、生命や人権を尊重する心を育成するため、児童生徒の発達段階に応じた性教育の充実に努めます。 (関係部署) 教育総務課	42 性教育に関する研修	年1回	年1回	0回	100.0%	○	年1回	年1回	0回			
	性教育に関する授業	100.0% (10校)	100.0%	0.0% (0校)	100.0%		100.0% (10校)	全校 (15校)	0.0% (0校)			

3 男女の仕事と生活の調和実現に向けた支援

(5) 就労場における男女共同参画の推進【女性活躍推進計画】

⑧ 男女の均等な就業機会と職域拡大の促進

	具体的な取組	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認	R6 (実績)	基準値 (R1実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
① 関係法令等の周知・啓発 (概要) 「労働基準法」や「男女雇用機会均等法」、「女性活躍推進法」などの周知と啓発を図ります。 (関係部署) 商工労働観光課	43 通年雇用セミナー参加者	23人	20人	3人	115.0%	○	23人	17人	6人			
② 企業における職域拡大の促進 (概要) 企業への意識啓発を図り、性別による固定的な役割分担にとらわれない、職域の拡大を促進します。 (関係部署) 商工労働観光課	43 通年雇用セミナー参加者【再掲】	25人	20人	3人	115.0%	—	25人	17人	8人	—	—	—
③ 女性の就業・創業支援に関する情報提供（登録者数） (概要) 「根室なでしこバンク」を設置し、女性の潜在力や就労ニーズ調査などの情報収集を行うほか、女性の就労に対する動機付け・意識改革を促す情報提供など、就労等に向けた支援を行います。 (関係部署) 商工労働観光課	44 登録者数/累計	37人	50人	-13人	74.0%		37人	19人	18人	○		
	就職者数/累計	11人	50人	-39人	22.0%		11人	9人	2人			
	資格取得者数/累計	18人	50人	-32人	36.0%		18人	10人	8人			
④ 就労相談の充実と情報提供 (概要) 関係機関と連携し、就労に関する各種相談体制の充実と、関連情報の提供に努めます。 (関係部署) 商工労働観光課	取り組みなし	なし	—	—	—	—	なし	—	—	—	—	—
⑤ 起業への支援 (概要) U・I ターン者向け創業支援、空き店舗出店支援など、関係機関と連携し、起業に向けた支援を行います。 (関係部署) 商工労働観光課	45 中小企業創業等支援補助件数（U・I ターン者）/累計	2件	10件	-8件	20.0%		2件	2件	0件	○		
	中小企業創業等支援補助件数（U・I ターン以外）/累計	7件	10件	-3件	70.0%		7件	0件	7件			
⑥ 職業能力開発の支援と促進 (概要) 市内企業と連携し、職場体験実習や各種資格取得支援を行い、個々の適性や能力、希望職種に合った総合的な職業能力開発支援を促進します。 (関係部署) 商工労働観光課	46 資格取得者数/累計	18人	50人	-32人	36.0%		18人	10人	8人	○		
	職場体験実習参加者数/年	0人	4人	-4人	0.0%		0人	0人	0人			
⑦ セクシャル・ハラスメント・マタニティ・ハラスメント防止の啓発 (概要) 男女の働きやすい環境を作るため、企業におけるセクシャル・ハラスメントやマタニティ・ハラスメント防止を呼びかけるなど、意識啓発に努めます。 (関係部署) 商工労働観光課	43 通年雇用セミナー参加者【再掲】	25人	20人	3人	115%	—	25人	17人	8人	—	—	—

(6) 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進【女性活躍推進計画】

⑨ 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の普及・啓発

	具体的な取組	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認	R6 (実績)	基準値 (R1実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
① 広報・啓発活動の推進 (概要) パンフレット等による広報・啓発活動を行い、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）への理解促進を図ります。 (関係部署) 生活環境課、商工労働観光課	1 広報紙への掲載【再掲】	1回	1回	1回	100%	—	1回	1回	0回	—	—	—
② 講演会、セミナーの開催 (概要) 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）に関する意識の啓発を図るため、講演会やセミナーなどを開催します。 (関係部署) 生活環境課	3 男女共同参画セミナーの開催【再掲】	0回	1回	1回	100%	—	0回	1回	-1回	—	—	—

⑩ 子育て・介護に関する社会的支援の充実	具体的な取組	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認	R6 (実績)	基準値 (R1実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
① ひとり親家庭等への支援 (概要) ひとり親家庭等の保育所入所に配慮するとともに、関係機関と連携し、就労に向けた支援など、生活の安定と心身の健全な育成を支援します。 (関係部署) こども子育て課、社会福祉課	47 保育に係る情報提供数（広報紙など）	12回	増加	0回	0.0%		12回	12回	0回			○
② 特別保育事業の実施 (概要) 多様な就労形態に対応した延長保育や一時保育など保育サービスの充実を図ります。 (関係部署) こども子育て課	48 延長保育実施数	1カ所	増加	0カ所	0.0%		1カ所	1カ所	0カ所			○
③ 留守家庭児童会等の充実 (概要) 保護者の就労などを支援するため、その子どもたちの放課後等における適切な遊びや生活の場となる留守家庭児童会等の充実を図ります。 (関係部署) 社会教育課	49 留守家庭児童会及び登録児童会の入会待機児童数	0人	0人	0人	100.0%	○	0人	0人	0人			
④ 介護に関わる人材の育成・確保 (概要) 高齢者や障がい者の介護に関わるボランティア等の養成を図るため、専門員による研修等を実施して人材確保に努めます。 (関係部署) 介護福祉課、社会福祉課	50 介護職員初任者研修受講者数	8人	10人	-2人	80.0%		8人	0人	8人	○		
⑤ 介護サービスの充実 (概要) 特別養護老人ホームや老人保健施設と連携を図り、デイサービスやショートステイなど介護サービスの充実を図ります。 (関係部署) 介護福祉課	51 介護サービス事業所数	7カ所	8カ所	-1カ所	87.5%		7カ所	8カ所	-1カ所		○	
	ショートステイ事業所数	2カ所	2カ所	カ所	100.0%		2カ所	2カ所	0カ所			
	訪問介護事業所数	4カ所	4カ所	カ所	100.0%		4カ所	4カ所	0カ所			
⑥ 子育てや介護に関する相談体制の充実 (概要) 子育てや介護についての悩みなどを気軽に相談できるよう、利用者の立場に配慮した相談体制づくりを推進します。 (関係部署) こども子育て課、こども支援課、介護福祉課	52 家庭相談員の配置	1人	1人	0人	100.0%	○	1人	1人	0人			
	23 相談件数	219件	増加	—	100.0%		219件	67件	152件			
⑦ 子育て・介護世帯の支援 (概要) 子育て・介護世帯から排出される紙おむつを無料で回収し、経済的な負担軽減を図ります。 (関係部署) こども子育て課、介護福祉課、生活環境課	53 ガイドブック等による周知	1回	1回	0回	100.0%	○	1回	1回	0回			
	54 収集回数	104回	104回	0回	100.0%	○	104回	104回	0回			
⑧ 介護支援施策の充実 (概要) 在宅介護支援センター等と協力して、家族介護教室を開催するなど、家族の負担軽減に向けた取り組みを推進します。 (関係部署) 介護福祉課	55 家族介護教室の開催	1回	2回	-1回	50.0%		1回	2回	-1回		○	

4 あらゆる分野での男女共同参画の推進
 (7) 地域社会等における男女共同参画の促進

⑪ 地域コミュニティにおける男女共同参画の促進

⑪ 地域コミュニティにおける男女共同参画の促進		具体的な取組	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認	R6 (実績)	基準値 (R1実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
① 町内会やPTAなど各団体への働きかけ (概要) 町内会やPTAなど各団体に対して男女共同参画社会の理解と取り組みの協力を求めます。 (関係部署) 生活環境課、社会教育課	10 FMラジオによる出前講座等周知【再掲】	1回	1回	0回	100.0%	—	1回	0回	1回	—	—	—	
	11 協力を求めた団体数【再掲】	5団体	5団体	0団体	100.0%	—	5団体	5団体	0団体	—	—	—	
② 養成・体験講座の実施 (概要) 各種ボランティア体験講座を実施するなど、人材の養成に努めます。 (関係部署) 公民館	56 講座回数	12回	13回	-1回	92.3%	—	12回	13回	-1回	○	○		
	受講者数	12人	10人	2人	120.0%		12人	7人	5人				
③ 人材バンクの充実 (概要) 人材バンクの趣旨について、広く周知を図り、ボランティアの人材確保に努めます。 (関係部署) 社会教育課	57 ボランティア活動の実施回数	7回	20回	-13回	35.0%	7回	11回	-4回					
	58 ふるさと根室市民活動情報ガイドブックのホームページ掲載	常時	常時	—	—	—	常時	常時	—	—	—	—	
④ 市民活動等への支援体制の整備 (概要) 団体、サークル紹介など市民活動に関する情報提供を行うとともに、活動への支援など市民活動の活性化を図ります。 (関係部署) 総合政策室	補助件数	12件	5件	7件	240.0%	○	12件	4件	8件				

⑫ 防災分野における男女共同参画の促進

⑫ 防災分野における男女共同参画の促進		具体的な取組	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認	R6 (実績)	基準値 (R1実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
① 防災対策の推進	(概要) 男女のニーズの違いに配慮した備蓄品整備をはじめ、避難所運営訓練、出前講座などにおいて、あらゆる視点を踏まえた取り組みを推進します。 (関係部署) 危機管理課	59 男女のニーズの違いに配慮した備蓄品の数	10種類	20種類	-10種類	50.0%		10種類	10種類	0種類			○
② 地域における防災活動の推進		60 地域で実施した防災事業(危機管理課)	35回	41回	-6回	85.4%		35回	30回	5回	○		
(概要) 消防団、自主防災組織における男女それぞれの視点を取り入れた住民主体の防災活動を推進します。 (関係部署) 危機管理課、消防本部		61 地域で実施した防災活動(消防本部)	50回	60回	-10回	83.3%		50回	58回	-8回		○	
③ 傷病者等への対応	(概要) 男女それぞれのプライバシーなどに配慮したきめ細かい処置等を行うために、救急活動の充実を図ります。 (関係部署) 消防本部	62 定期的(年12回)に訓練を実施	12回	12回	0回	100.0%	○	12回	12回	0回			

(8) 政策・方針決定過程における男女共同参画の推進

⑬ 人材育成の充実

	具体的な取組	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認
① 研修会の実施 (概要) 農業や水産業など、各産業において中核を担うリーダー育成のため、研修会の充実を図ります。 (関係部署) 水産港湾課、農林課、商工労働観光課	63 中小企業大学校の受講者/累計	30人	40人	-10	75.0%	
② セミナーの充実 (概要) 女性セミナー運営委員会と連携し、女性の視点による地域・生活課題の学習内容の一層の充実に努めます。 (関係部署) 公民館	64 講座回数	12回	13回	-1回	92.3%	
	受講者数	42人	50人	-8人	84.0%	

R6 (実績)	基準値 (R1実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
30人	24人	6	○		
12回	13回	-1回		○	
42人	42人	0人			

⑭ 審議会等における男女共同参画の推進

	具体的な取組	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認
① 審議会における男女比率の均衡 (概要) 各種審議会等における男女の登用状況について定期的に把握・公表するとともに、委員構成の見直しを図るなど男女比率の均衡に努めます。 (関係部署) 総務課、関係課	65 女性委員の比率	26.6%	30.0%	-3.4%	88.7%	

R6 (実績)	基準値 (R1実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
26.6%	25.0%	1.6%	○		

⑮ 市役所内における男女共同参画の推進

	具体的な取組	R6 (実績)	目標値 (R6)	目標値 との差	達成率	達成の 確認
① 「特定事業主行動計画（女性職員の活躍のための計画）」の策定・推進（女性の主査職登用） (概要) 女性職員の採用比率や管理職比率などの状況把握・分析を行うとともに、定量的目標や具体的取組内容を定め、市役所内における女性の活躍を推進します。（病院事務局は達成済みのため事業なし） (関係部署) 総務課、消防本部、病院事務局	66 女性の採用試験受験者	38.0%	35.0%	3.0%	108.6%	
	女性の主査職登用	18.0%	20.0%	-2.0%	90.0%	
	67 女性職員の割合（消防本部）	2.9%	5.0%	-2.1%	58.0%	
② ワーク・ライフ・バランスの推進（男性職員の育児休業取得率） (概要) 次世代育成支援対策法に基づく「特定事業主行動計画」の推進と定着を図り、子を持つ職員等が働きやすい環境づくりに努めます。 (関係部署) 総務課	68 男性職員の育児休業取得率	20.0%	10.0%	10.0%	200.0%	
	男性職員の配偶者出産休暇取得率	73.0%	80.0%	-7.0%	91.3%	
	男性職員の育児参加休暇取得率	33.0%	50.0%	-17.0%	66.0%	

R6 (実績)	基準値 (R1実績)	基準値 との差	向上	後退	変化なし
38.0%	21.0%	17.0%	○		
18.0%	17.0%	1.0%			
2.9%	1.4%	1.5%	○		
20.0%	0.0%	20.0%	○		
73.0%	83.0%	-10.0%			
33.0%	0.0%	33.0%			

達成数 26

変化数 12 11 5